

CAMPANHA SALARIAL DE ESTRELA DO NORTE PAUTA DE REIVINDICAÇÕES 2014 JÁ ESTÁ APROVADA!

No dia 04/11/2013 o SINTRAPP realizou a Assembleia de Campanha Salarial para 2014 do Município de Estrela do Norte. Os Servidores presentes construíram e aprovaram Pauta de Reivindicações que será apresentada a administração municipal. Juntos vamos lutar para avançar!



PAUTA DE REIVINDICAÇÕES - 2014

1. Adoção de Política Salarial com ganho real, aplicando um índice de revisão salarial de 10% para todas as referências salariais da administração municipal;
2. Regularização do pagamento do Vale Alimentação e permanência deste benefício que abrange todos os servidores municipais;
3. Reestruturação Administrativa das referências salariais no quadro da administração municipal, devido ao achatamento provocado pela correção do Salário Mínimo nos últimos anos, uma vez que este município não acompanhou os mesmos índices concedidos pelo governo federal na revisão salarial;
4. Criação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários – PCCSs;
5. Instituição de Lei Municipal que promova a instalação da Mesa Permanente de Negociação entre a Administração e o sindicato dos servidores;

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES - 2014

“ pauta de reivindicações da Campanha Salarial de 2014” expressas em assembleia e no trabalho de base junto à categoria, referente a Campanha Salarial de 2014

6. Instituição através de Lei da Mesa Municipal de Negociação Permanente do SUS - MMNP-SUS;
7. Criação da CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes;
8. Realização de melhorias no ambiente físico do departamento conhecido como almoxarifado;
9. Criação de Lei Municipal que concede o direito a 06 (seis) faltas abonadas por ano para que o servidor possa se ausentar do serviço para resolver assuntos particulares;
10. Criação de Lei Municipal que concede abono de aniversário pecuniário ao servidor municipal, sendo uma porcentagem fixada sobre o menor valor de referencia salarial do quadro da administração, devendo ser paga ao servidor por ocasião do mês de seu aniversário, considerando que este município já concede o repouso remunerado na ocasião do aniversário;
11. Redução dos Cargos Comissionados e Valorização dos Servidores que ocupam cargos efetivos;
12. Criação de lei que permite o pagamento de gratificação ao servidor municipal lotado no cargo de professor e que ocupa a função de professor coordenador;
13. Regularização do pagamento devido na conformidade da Lei Complementar nº 096/01/12, de 28/06/2013 que reajustou o salário dos professores ao piso nacional, retroagindo ao 1º de janeiro, no entanto, a administração municipal ainda não realizou o pagamento dos valores retroativos devidos ao servidor lotado na função de professor;
14. Criação de Lei Municipal que coíbe e pune a prática de Assédio Moral na Administração Municipal.



Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal de Presidente Prudente e região Fone: (18) 3221-9946

www.sintrapp.com.br

 [Facebook/Sintrapp](https://www.facebook.com/Sintrapp)